

[Ir al portal](#)

[Inicio](#)

[Persona](#)

[Registro y/o actualización de candidatos](#)

[Empresa](#)

[Registro y/o actualización de empresa](#)

[Solicitudes](#)

[Anulación de envíos](#)

[Consulta de solicitudes](#)

[Seguimiento de solicitudes](#)

[Solicitudes por validar](#)

[Orientación ocupacional](#)

[Talleres](#)

[Reportes](#)

[Gestión por Funcionario](#)

[Capacitación](#)

[Inscribir oferta](#)

[Seguimiento capacitados](#)

[Cartelera Vacantes](#)

[Cartelera](#)

[Directorio oficinas](#)

[Directorio de oficinas convenios APE](#)

[Directorio de oficinas de la APE](#)

[Directorio de oficinas satélites de la APE](#)

[Banco de Instructores](#)

[Banco de instructores](#)

[Consulta preselección](#)

[Usuario](#)

[Cambiar contraseña](#)

[Cerrar sesión](#)

Visor de ayuda en línea

No se encuentra el archivo de ayuda.



Por favor espere...

El sistema se encuentra procesando su solicitud. Si el proceso toma más de **tres** minutos cierre esta pequeña ventana y vuelva a intentar.



Información

Error

Hubo un error al procesar su solicitud, por favor intente nuevamente.

Tablero de Informes de Gestión por Funcionario

A continuación podrá ver mes a mes, el número de registros gestionados en el año vigente

Nombre del Informe	Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio	Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Informe de Gestión a Personas	0	165	147	160	137	0	0	0	0	0	0	0
Informe de Gestión a Empresas	0	4	2	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Informe de Gestión a Solicitudes	0	17	19	22	14	0	0	0	0	0	0	0
Informe de Gestión de los Talleres Ejecutados	0	1	1	1	1	0	0	0	0	0	0	0
Informe de Gestión Orientación a Personas	0	202	169	161	166	0	0	0	0	0	0	0
Informe de Gestión Orientación a Empresas	0	9	4	4	3	0	0	0	0	0	0	0
Informe de Gestión Envíos Directos	0	10	9	7	4	0	0	0	0	0	0	0
Informe de Gestión Seguimiento a Postulaciones	0	7	6	2	3	0	0	0	0	0	0	0

Agencia Pública de Empleo- SENA © Copyright. Derechos reservados. República de Colombia

Este es un servicio gratuito e indiscriminado. Recuerde que es un bien público, por favor haga un buen uso del mismo y promuévalo.